



TÜRKİYE ENERJİ, NÜKLEER VE MADEN ARAŞTIRMA KURUMU
NÜKLEER ENERJİ ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ

CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI
(TS EN ISO/IEC 17025) (TS EN ISO 9001) (TS EN ISO/IEC 17043)



Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı (CEEP)

2023 -2025



1. Giriş

Türkiye Cumhuriyeti 1982 Anayasası (Md. 10), herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi görüş, felsefi inanç, din ve mezhep veya herhangi bir temelde ayırım gözetmeksizin kanun önünde eşit olduğunu açıkça belirtmektedir. Erkekler ve kadınlar eşit haklara sahiptir ve Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz. Devlet organları ve idari makamlar tüm işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun hareket etmekte yükümlüdür.

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Kurumları bu doğrultuda çalışma alanlarına yönelik stratejik planlar hazırlamakta ve gelişimin sağlanması için çalışmalarını sürdürmektedir. Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından 2008 yılında başlatılan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Projesi” kapsamında kamu politikalarına temel teşkil etmek üzere 2008-2013 yıllarını kapsayan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı” yürürlüğe girmiştir. Bu projeyi takiben çalışmalar dönemsel olarak sürdürülmüş ve son olarak Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planı 2021-2025 yayımlanmış olup bu kapsamda Kamu Kuruluşları genelinde çalışmalar planlanmıştır.

Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu (TENMAK) Nükleer Enerji Araştırma Enstitüsü (NÜKEN) iyonlaştırıcı radyasyon metrolojisi alanında TÜBİTAK Ulusal Metroloji Enstitüsü tarafından Uluslararası Ölçüler ve Ağırlıklar Bürosu (BIPM) ve Avrupa Metroloji Enstitüleri Birliği (EURAMET) nezdinde atanmış kuruluş (Designated Institute) olarak hizmet vermekte, sağlanan hizmetler aracılığıyla toplumun, çevrenin ve çalışanların radyasyondan korunmasına katkı sağlamaktadır. Paydaşlarla yürütülen Ar-Ge çalışmaları, destek verilen projeler ile Türkiye’de teknolojik gelişim sürecine öncülük etmektedir. Bu anlamda görev alanı kapsamında tüm bireyleri doğrudan ya da dolaylı olarak etkilemektedir.

Kalite Yönetim Sistemimiz kapsamında sürekli iyileştirme, tarafsızlık, gizlilik, personelin yetkinliğinin artırılması ve kişisel gelişimi NÜKEN için kritik önem taşımaktadır. Hem teknik konularda hem de sosyal hayatı etkileyen konularda eğitimler, bilgilendirme seminerleri gibi etkinliklerle personele fırsat yaratılmaktadır. Kadınların ve erkeklerin eşit haklara sahip olması ve eşit fırsatlardan yararlanabilmesi NÜKEN’in en yüksek düzeyde önem verdiği konulardandır. Ülkemizin iyonlaştırıcı radyasyon, parçacık hızlandırıcıları, nükleer enerji ve nükleer teknoloji alanlarında söz sahibi olmasını sağlayarak, bu teknolojilerin çevre ve insan yararına kullanılmasını sağlamak vizyonu doğrultusunda NÜKEN Cinsiyet Eşitliği konusunda hem çalışma hayatında hem de sosyal hayatta gelişimi desteklemek üzere Cinsiyet Eşitliği Eylem Planını oluşturmuştur.

2. Mevcut durum

Sunulan hizmetler ve yürütülen Ar-Ge çalışmalarının sonuçları din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı olmaksızın tüm toplum bireylerinin faydalandığı endüstri ve sağlık sektörlerini doğrudan etkilemektedir. Bu anlamda NÜKEN toplum bireylerinin tamamı için ayırım yapmaksızın çalışmaktadır. Kalite Yönetim Sistemi ile güvence altına alınan tarafsız, doğru, güvenilir ve gizlilik ilkelerine uygun hizmet sunma taahhüdü uygulanmakta, müşterilerin talepleri din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı olmaksızın yerine getirilmektedir.

Enstitümüzde personel yapısına bakıldığında, idari, teknik ve yönetici kadrolarında kadın çalışanların oranının %30 - %35 aralığında olduğu saptanmıştır. İşe alımlarda kadınlara ve



erkeklerle eşit olanaklar sunulmaktadır. Enstitü Başkanlığımızın Ankara ve İstanbul Yerleşkelerindeki Kalite Yönetim ve Stratejik Planlama Faaliyetlerini yürüten birimler Enstitü Başkanına cinsiyetlere göre ayrıştırılmış veriler sunmakta ve farkındalık eğitimleri için programlama yürütmektedir.

3. Planlanan Çalışmalar

NÜKEN tarafından 2023 – 2025 arasında uygulanmak üzere hazırlanan bu ilk dönem eylem planı 3 ana hedef çerçevesinde planlanmıştır.

3.1. Veri toplama ve izleme gerçekleştirilmesi

Enstitü Başkanlığımızın Ankara ve İstanbul Yerleşkelerindeki Kalite Yönetim ve Stratejik Planlama Faaliyetlerini yürüten birimler ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü-İdari İşler Birimleri tarafından NÜKEN Cinsiyet Eşitliği Planı Çalışma Grubu oluşturulacaktır. Bu çalışma grubunun kompozisyonunda da kadın üyelerin oranının en az yüzde elli olmasına özen gösterilecektir. Grup tarafından;

- Cinsiyetlere göre ayrıştırılmış verilerin izlenmesi, incelenmesi ve raporlanması sağlanacaktır.
- İzlenecek göstergeler seçilecek, kişisel bilgilerin korunması sağlanarak veri toplama ve göstergelerin izlenmesi yöntemleri belirlenecektir.
- Toplanan verinin incelenmesi ve yıllık dönemlerde Enstitü Başkanına raporlanması sağlanacaktır.
- Yapılan izleme sonucunda elde edilen bulguları aktarmak üzere yönetim ile toplantılar düzenlenecek, değişiklik ve iyileştirme önerileri tartışılacaktır.
- Kurum içi değerlendirmeler yapılarak, kadınların liderlik ve karar alma pozisyonlarındaki mevcudiyetinin durumu belirlenecektir.
- Benzer statüdeki uluslararası merkezlerde (UAEA, uluslararası nükleer araştırma merkezleri, vb.) uygulanan Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikaları takip edilecek, en faydalı pratikler yönetime sunulacaktır.

3.2. Kurumsal işleyiş

- Enstitü bünyesinde yürütülen çalışmalar kapsamında oluşturulan komite, çalışma grupları, jüri ve benzeri görevlendirmelerde personel dağılımında kadın ve erkek üyelerin sayısının dengelenmesi sağlanacaktır.
- Enstitü bünyesinde yürütülen proje/faaliyetlerde görev alan ekipte kadın ve erkek araştırmacıların sayısının dengelenmesi sağlanacaktır.
- Enstitü dokümanları gözden geçirilerek cinsiyet ayrımcılığı yönünden iyileştirilmesi yönünde öneriler sunulacaktır.
- Paydaşlarla yürütülen ortak projelerde kadın araştırmacıların görev almasının teşvik edilmesi için çalışılacaktır.
- Personelin kişisel ve teknik konularda gelişimine yönelik eğitim faaliyetlerine erişiminde cinsiyet dengesi gözetilecektir.

- Kadın araştırmacıların lider konumlarda görev almaları teşvik edilecektir.
- Cinsel taciz, cinsiyet kaynaklı şiddet ve cinsiyet ayrımcılığının engellenmesine yönelik mevcut mekanizmaların geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

3.3. Farkındalığın artırılması


- Personelin konu ile ilgili bilgi düzeyinin artırılması ve konuya doğru bakış açısıyla yaklaşımının sağlanması amacıyla eğitim programları oluşturulacak, bilgi paylaşım semineri gibi etkinlikler düzenlenecektir.
- İşe başlama, bilgilendirme ve oryantasyon süreçlerinde cinsiyet eşitliği planı hakkında bilgi verilmesi sağlanacaktır.
- Cinsiyet eşitliği konusunda iç iletişim araçları ile düzenli yapılacak bildirimlerle yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

3.4. Zaman Çizelgesi

Hedef	Yapılacak çalışma türü	2023	2024	2025
Veri toplama ve izleme gerçekleştirilmesi	Göstergelerin oluşturulması	x		
	Verinin toplanması	x	x	x
	Raporlama ve değişiklik önerilerinin hazırlanması		x	x
Kurumsal işleyiş	İşleyişe yönelik düzenleme ihtiyaçlarının belirlenmesi		x	x
	Dokümanların gözden geçirilmesi		x	x
	Komite ve benzeri ekiplerin oluşturulmasında, kadın ve erkek personel dengesinin sağlanmasına yönelik prosedürlerin oluşturulması		x	
Farkındalığın artırılması	Eğitim verilmesi	x	x	x

3.5. Yürürlüğe Giriş

Bu eylem planı European Commission, Directorate-General for Research and Innovation, Horizon Europe guidance on gender equality plans, Publications Office of the European Union, 2021 (<https://data.europa.eu/doi/10.2777/876509>) temel alınarak hazırlanmıştır.

	TÜRKİYE ENERJİ, NÜKLEER VE MADEN ARAŞTIRMA KURUMU NÜKLEER ENERJİ ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
	CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI (TS EN ISO/IEC 17025) (TS EN ISO 9001) (TS EN ISO/IEC 17043)

Bu eylem planı 08 Mart 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Enstitü Başkanlığı tarafından kabul edilmiştir.